

Kdo má nárok na ošetřovné, když bylo uzavřeno školské zařízení?

Praha 27. 11. 2009

Na ošetřovné má při splnění stanovených podmínek nárok **zaměstnanec**, pokud nemůže vykonávat zaměstnání z důvodu **ošetřování nemocného člena domácnosti**. (Dříve se tato dávka nazývala „Podpora při ošetřování člena rodiny“.) **Náleží také v případě**, kdy zaměstnanec nemůže pracovat, neboť **musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno** (z důvodu epidemie, havárie či jiné nepředvídané události), **dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla**. Při péči o dítě starší 10 let z důvodu uzavření školy ošetřovné nenáleží.

Ošetřovné je **dávka nemocenského pojištění a vyplácí ji od prvního dne ošetřování příslušná okresní správa sociálního zabezpečení** (v Praze Pražská správa sociálního zabezpečení, v Brně Městská správa sociálního zabezpečení/OSSZ/PSSZ/MSSZ) **po dobu nejdéle 9 kalendářních dní**. (Popřípadě 16 kalendářních dní u osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku.). Rodiče či jiné oprávněné osoby se přitom mohou v ošetřování vystřídat (vystřídání v péči je možné jen jednou). Doba poskytování ošetřovného se tímto vystřídáním neprodlužuje.

V případě **nároku na ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření dětského výchovného zařízení** jej uplatní zaměstnanec tiskopisem „**Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovné zařízení (školy)**“. Tento tiskopis mu vydá ve 2 vyhotoveních **výchovné zařízení (škola), do které dítě chodí**. Zaměstnanec doplní část B. tiskopisu a předá jej neprodleně svému zaměstnavateli. Druhý díl tohoto tiskopisu slouží pro uplatnění nároku v případě vystřídání v péči o dítě, jinak se nepoužije.

Zaměstnavatel vyplní v tiskopisech, v rubrice „**záznamy zaměstnavatele**“, které dny v průběhu potřeby ošetřování zaměstnanec pracoval a kdy nastoupil do zaměstnání. Doklady k uplatnění nároku na dávku spolu s vyplněným tiskopisem „**Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění**“ předá neprodleně příslušné OSSZ.

Kolik činí ošetřovné?

Výše ošetřovného **od prvního kalendářního dne činí 60 % denního vyměřovacího základu** za kalendářní den. Denní vyměřovací základ je **průměrný denní příjem v tzv. rozhodném období**. **Rozhodné období** je zpravidla 12 kalendářních měsíců před měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. Příjmy v tomto období se sečtou, vydělí se počtem kalendářních dnů a získaná částka tvoří denní vyměřovací základ, ze kterého se počítají dávky nemocenského.

Rozumí se tím redukováný vyměřovací základ. Ten se redukuje tak, že z částky do první redukční hranice (786 Kč) se u nemocenského a ošetřovného počítá 90 %, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice (1 178 Kč) se počítá 60 %, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice (2 356 Kč) se počítá 30 % a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Příklad: Výpočet ošetřovného

*Vyměřovací základ zaměstnance v rozhodném období byl 258 000 Kč. Denní vyměřovací základ (DVZ) před redukcí činil 706,85 Kč (258 000 Kč : 365 dnů). Z částky do první redukční hranice, která činí 786 Kč, se započítává 90 % (706,85 Kč x 90 % = 636,17 Kč), zaokrouhloeno na celé Kč. Denní výše ošetřovného tak bude činit 383 Kč (637 Kč x 60 % = 382,20 Kč. **Při 9 kalendářních dnech ošetřování tak činí ošetřovné celkem 3 447 Kč (383 Kč x 9 dní). Některé skupiny pojištěnců nemají** vzhledem k charakteru vykonávané činnosti **na ošetřovné nárok** (např. zaměstnanci malého rozsahu, zaměstnanci na dohodu o pracovní činnosti, domácí zaměstnanci).*